

Проект
индивидуальной программы профессионального развития педагогических кадров
индивидуальных образовательных маршрутов – «ИОМ»

Современное образование становится все более ориентировано на оптимизацию внутренней активности педагога в его профессиональном развитии. Педагог должен овладеть навыком самооценки, умением определять профессиональные затруднения, находить варианты их решения. С целью поддержки и устранения профессиональных дефицитов, развитие профессиональных компетенций, актуализации личностных ресурсов педагога и личностно-значимых качеств создаются индивидуальные маршруты сопровождения педагогических кадров.

Цель программы сопровождения: создание целенаправленно проектируемой дифференцированной образовательной программы, обеспечивающей педагогу разработку и реализацию личной программы профессионального развития при осуществлении методического сопровождения.

Задачи: разработать комплекс методик профессионального самосовершенствования педагога, структурированную программу действий на этапе профессиональной карьеры педагога на основе анализа данных.

План реализации дорожной карты
 по внедрению индивидуальной программы профессионального развития педагогических кадров в МАОУ СШ № 53

№	Этапы работы	Направления работы	Планируемые действия и мероприятия	сроки	ответственные
1	Диагностико-аналитический	Профессиональные дефициты	<ul style="list-style-type: none"> • Анкетирование • беседа • тестирование 	Октябрь-ноябрь 2021	Зам директора
		Оценка качества образования	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ результатов текущего контроля • Анализ результатов промежуточной аттестации • Анализ результатов итоговой 	Август-ноябрь 2021	Зам директора

			аттестации		
		Анализ результатов обучения на курсах «Учитель будущего»	Сравнение количественного показателя заявленных и окончивших курсы ПК	Декабрь 2021	Зам директора
2	Содержательно-технологический	Совершенствование предметных компетенций	Соответствие требованиям профстандарта	Декабрь 2021	Зам директора
		Совершенствование методических компетенций	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение семинаров по анализу урока, мастер-классов, показательных уроков • проведение семинара по составлению ИОМ педагогов и сопровождение ИОМ • определение эффективности выбранных элементов педагогических технологий • Ознакомление с новой технологией критического мышления (в рамках базовой площадки по реализации обновленных ФГОС) • Определение эффективности выбранных элементов педагогической технологии развития критического мышления. • Апробация элементов технологии развития критического мышления 	Декабрь 2021 - апрель 2022 февраль 2022 январь 2022 апрель 2022 май, декабрь 2022 май 2022	Зам директора
		Профессионально - личные компетенции	<ul style="list-style-type: none"> • Актуализировать знание ФГОС ООО в последней редакции (обновленные ФГОС) • участие в профессиональных 	Апрель-май 2022 в течение всего	Директор ОУ Зам директора

			конкурсах • руководство ШМО, РМО	года	
		Внедрение целевой модели наставничества	Разработать программу наставничества с планом («дорожной картой») реализации целевой модели наставничества	Август 2022	Зам директора
3	Оценочно-рефлексивный	Анализ достигнутых результатов	соотнесение полученных результатов с ранее поставленными целями и задачами Выставление ИОМ на Эра-Скоп (10% педколлектива)	Июнь 2022 декабрь 2022	Зам директора Руководители ШМО
		Постановка новых целей и задач		Август 2022	Администрация ОУ